

راعي رسمي:

شركة سعودي اوجيه المحدودة
SAUDI OGER LTD.



يصدر عن:

عكاظ
OKAZ

السعودية .. مشروع الوطن

مجموعة بن لادن السعودية
SAUDI BINLADIN GROUP



الجميع للسيارات
أكبر وكيل لشركة جنرال موتورز في الشرق الأوسط



مجموعة صافولا
The Savola Group



راعي رئيسي:

البيت
ALBAIK



NCB الأهلي



راعي مشارك:

السعودة حلم وطني .. يتحقق بتعاون القطاع الحكومي والخاص



أيمن تمر



محمد تمر



فيصل تمر

أيمن تمر : السعودة لا تتحقق إلا بمراعاة المسؤولية الاجتماعية على الشركات

حوار / ياسر رداد الدهبسي

منذ

استراتيجية وطنية وتراعي الجانب الاجتماعي وتولية اهتمامها.
يقول محمد تمر: (الشريك المنتدب) ان للشركة سبعة فروع منتشرة داخل المملكة (جدة - الرياض - الخير - ابها - المدينة - تبوك - بريدة) يعمل بها أكثر من ٤٥٠ موظف سعودي وسعودية من اداريي وميداني للسعوديين ياتي ضمنهم الموظفين القياديين في الشركة بحسب مايقول أيمن تمر الذي يرى أن

تأسسها في العام ١٩٢٢ م وشركة فاروق وامون تمر وشركائها لاستيراد الأدوية والمنتجات الطبية والاستهلاكية تأخذ على عاتقها دورا هاما في خدمة المجال الطبي ، لم يكن يدور في خلد مؤسسها الدكتور (محمد سعيد تمر) رحمة الله حين بدأ مشروعه الطموح بمحل صيدلية متواضع في جدة ان المستقبل الذي ستشهده المجموعة حافلا بالنجاح ، لا يقتصر دور شركة تمر على الاستيراد وتزويد الأسواق بالمنتجات الطبية كما يقول أيمن تمر : (رئيس مجلس الشركاء والشريك المنتدب) فالشركة حسب ما يقول لا تنتظر للهدف الربحي فقط بل تراعي الجانب الاجتماعي وهي مسؤولة كبيرة اذا مارعتها جميع الشركات فانها ستخلق مجتمعا منتجا وفعالا . فدور القطاع الخاص لا يقل أهمية عن الحكومي بشئ بل انها قد تكون أكثر فاعلية إذا ما عملت وفق



ابراهيم عمرعصر

ابراهيم عصر : على الشركات ان تعمل وفق استراتيجيات وخطط زمنية لتطبيق السعودة

السعي إلى توظيف الوظائف وتمكين أبناء البلد من العمل في كافة المجالات من اجل توفير لقمة العيش الشريفة والرقي بالمملكة وأبنائها.
فيصل تمر (ساجا) بدورة قال فيصل تمر (الشريك المنتدب) ورئيس مجموعة ساجا الدوائية لدى المملكة

السعودة حلم وطني ومشروع طموح لم تنفك القيادة السعودية في اعطاء الاهتمام والعمل على تحقيقه على ارض الواقع ويشيد السيد محمد تمر بدور خادم الحرمين الشريفين بالدور الكبير الذي يقوم به مستذكرا القرارات التي أصدرها جلالتة والتي كان هدفها

محمد تمر : التأهيل والتطوير والتدريب من أولى اهتماماتي واهم استثماري الكوادر الوطنية

(مسؤول شؤون الموظفين بالشركة) معاناته من مخرجات التعليم ، يقول الطالب او الخريج الذي يتقدم للعمل لا يجيد إتقان اللغة الإنجليزية وهذا امر يعتبر عقبة تواجه طالب العمل فالشركة تستورد الأدوية وقد تكون جميع منتجاتها وتعاملاتها باللغة الإنجليزية ، نحن لاننتوقع ان يكون الطالب متقنا للغة الإنجليزية ١٠٠٪ ولكن نتمنى

ان تأهله الجامعة او المدرسة ليكون لديه الأساسيات التي تمكنه من الانطلاق والتعلم فقط لذا نحن في شركة تمر عملنا خطط سعوديه لحديثي الالتحاق بالعمل من اجل تأهيلهم متمثلة في برامج مشتركة عملتها الشركة بالتعاون مع صندوق تنمية الموارد البشرية وذلك بدخولنا في برنامجين الاول يختص في توظيف الوظائف الصحية والثاني برنامج التدريب على رأس العمل لتوطين أكثر

من ٨٣ شاب وفتاة خلال هذا العام لمدة اربعة شهور تم توظيف منهم ما يقارب ٤٠ سعودي

فيصل تمر : لدينا مجالات عدة للتوظيف لدي شريكنا الاستراتيجي ساجا

خلال الثلاثة شهور الماضية ويضيف المتحمي و بدون تحيز هناك دور على الشركات أيضا بحيث ان ما ذكرته ليس عائق امام الشركات في التوظيف فهناك كوادر من الشباب والفتيات في سوق العمل تفتخر بهم الشركات وكذلك نحن من ضمن هذه الشركات التي تفتخر بكوادرها

أريج عبد العزيز عزب الحاصلة على بكالوريوس في الأدب الإنجليزي عام ٢٠٠٦م هي مثال على الفتاة الناجحة والمنتجة في سوق العمل استطاعت أريج أن تحقق تطورا في القسم الذي ترأسه بالشركة ، هي مسؤولة قسم التامين و تراهن على أن الفتيات أكثر إنتاجية من الذكور في سوق العمل تقول الفتاة بطبيعتها تجد التركيز والاهتمام بالعمل الذي تقوم به ، وتضيف المرأة

بالشركة تماشيا مع قرارات وزارة العمل وانطلاقا من دورها الاجتماعي فخلصت الدراسة إلى رسم إستراتيجية سيتم تطبيقها في خمس سنوات قادمة لترتفع نسبة التوظيف إلى الضعف وقد مضى من الخطة عام واحد فقط ونحن بصدد عمل توافق ما بين استراتيجية التوظيف في شركة تمر

والاستراتيجية الطموحة التي عملتها وزارة العمل ووافق عليها مجلس الوزراء الأمر الذي يقد يرفع عدد الوظائف السعودية المتوقعة خلال السنوات الخمس القادمة الي مايقارب ١٠٠٠ موظف وموظفة سعوديين وهذا شرف كبير وانجاز تفتخر بتحقيقه شركة تمر . من ناحية اخرى لم يخفي احمد ال طامي المتحمي:

بالشركة تماشيا مع قرارات وزارة العمل وانطلاقا من دورها الاجتماعي فخلصت الدراسة إلى رسم إستراتيجية سيتم تطبيقها في خمس سنوات قادمة لترتفع نسبة التوظيف إلى الضعف وقد مضى من الخطة عام واحد فقط ونحن بصدد عمل توافق ما بين استراتيجية التوظيف في شركة تمر

والاستراتيجية الطموحة التي عملتها وزارة العمل ووافق عليها مجلس الوزراء الأمر الذي يقد يرفع عدد الوظائف السعودية المتوقعة خلال السنوات الخمس القادمة الي مايقارب ١٠٠٠ موظف وموظفة سعوديين وهذا شرف كبير وانجاز تفتخر بتحقيقه شركة تمر . من ناحية اخرى لم يخفي احمد ال طامي المتحمي:

نصف المجتمع و يجب على الشركات الاهتمام بطالبات العمل وإعطائهم الفرصة للعمل والنبات وجودهن ، وتشيد بالدور الكبير الذي قامت به شركة تمر بتوفير الاستقرار الوظيفي والمساهمة في التطوير على الصعيدين الشخصي والمهني، هناك سعوديات حين حصلوا على الفرصة أثبتن ذلك وتفوقن حتى عالميا والدكتوراة خولة الكريع خير مثال على ذلك..

تجارب ناجحة من الشركة

سندس سمكري (محاسبة)

من خلال تجربتي الشخصية ارى ان العمل بالنسبة للمرأة اثبات لشخصيته وجعلها عنصر فعال في المجتمع مما يزيدها ثقة وبيبرزها في مجتمعها بانها معطاءة وليس حمل وعبء على المجتمع لى اسماعيل (منسق توريدات - قسم الصيدلة)

من خلال تجربتي الشخصية ارى أن المرأة السعودية تلاقى الكثير من الدعم والاهتمام والتحفيز الذي ساهم بزيادة إنتاجها و برفع كفاءتها لتصبح شريكة مع الرجل في صنع المستقبل ودفعها للمزيد من العطاء و الإنجاز التي أوصلتها لأعلى المراتب القيادية و خلق فيها روح المنافسة القوية مع الرجل في جميع المجالات..

سمية ياسهل (محاسبة)

من خلال تجربتي الشخصية حيث كنت ومازلت اول موظفة سعودية تعمل في شركة تمر من عام ٢٠٠٦ فوضع المرأة السعودية في سوق العمل فقد اثبتت مكانتها وجدارتها واستطاعت ان تتحمل مسؤولية العمل وتعمل تحت الضغط في مختلف الظروف وبذلك فالمرأة السعودية جعلت من نفسها مثال مشرف للمرأة العاملة في الوطن العربي .

أريج الغامدي (مسؤولة قسم التوريد - الطبي) تتمتع المرأة اليوم بفرص أكثر من ذي قبل ولا يزال التقدم في هذا المجال سريع ومبشر بالخير ولكن تظل هناك بعض العقبات التي يجب ان ينظر لها بموضوعية أكثر وهي تسليط الضوء على الاعمال التي يقمن بها السيدات واطهارها اعلاميا.

مها اسماعيل (منسق توظيف - قسم الموارد البشرية)

لم يمر على تعييني سوي مايقارب الشهرين ولكن ما اسعدني وافرحتني بان القطاع الخاص